

	УНИВЕРЗИТЕТ У ИСТОЧНОМ САРАЈЕВУ ФАКУЛТЕТ ПОСЛОВНЕ ЕКОНОМИЈЕ БИЈЕЉИНА		
	Студијски програм:	ПОСЛОВНА ЕКОНОМИЈА смјер Финансије, банкарство и осигурање смјер Пословна информатика	

Назив предмета	МЕНАѢМЕНТ ЉУДСКИХ РЕСУРСА			
Катедра којој предмет припада	Катедра за маркетинг и менаѢмент, Економски факултет Брчко			
Шифра предмета	Статус предмета	Семестар	Фонд часова	Број ECTS бодова
РЕ-03-2-044-6 РЕ-03-2-061-6	Изборни	6	4+2	7
Наставник	Проф. др Момчило Пољић			
Сарадник	Биљана Ковачевић, мастер			
Условљеност другим предметима			Облик условљености	
Нема				
Циљеви изучавања предмета:				
Циљ предмета је упознавање студената са различитим профилима образовања првог степена ради стицања компетенција за менаѢере и стручњаке пословног управљања и щудских ресурса за рад у организацијама свих врста.				
Исходи учења :				
Након изучавања овог предмета студенти ће стећи стручна знања везана за: улогу щудских ресурса у предузећима, начину планирања, регрутовања и селекцији щудских потенцијала, управљању перформансама запослених, развојем запослених и развојем организације, као и мотивисању и награђивању запослених.				
Садржај предмета:				
1. Увод у менаѢмент щудских потенцијала. 2. Анализа посла. 3. Планирање щудских потенцијала. 4. Регрутовање щудских потенцијала. 5. Селекција щудских потенцијала. 6. Оријентација и социјализација запослених. 7. Обука запослених. 8. Први колоквијум. 9. Управљање перформансама запослених. 10. Управљање развојем запослених. 11. Управљање развојем организација. 12. Мотивисање запослених. 13. Награђивање запослених. 14. Радни односи и колективно преговарање. 15. Други колоквијум.				
Методе наставе и савладавање градива:				
За сваку наставну јединицу припремљене су адекватне презентације. Предвиђено је активно учешће студената у виду презентација које појединачно или тимски припремају као допуну одређене теме. На крају сваке теме предвиђена је дискусија. Вјежбе се одвијају у учионици, у потребном броју група. Активност студената на вежбама је максимална, а акценат студентске активности биће на креативним дискусијама на задату тему. Подстицаће се супротстављање мишљења о одређеном проблему и његовом рјешењу.				
Литература:				

Основна литература:

Др Момчило Пољић, (2009), *Менаџмент људских потенцијала*, Универзитет у Источном Сарајеву, Економски факултет у Брчком

Додатна литература:

Биљана Богићевић, (2007), *Менаџмент људских ресурса*, Економски факултет Београд.

Радојица Јојић, (2004), *Менаџмент*, Економски факултет, Источно Сарајево.

Heinc Weihrich i Harold Koontz, (2002), *Менаџмент*, Загреб.

Облици провјере знања и оцјењивање:

За полагање испита неопходно је 50% из сваке од наведених активности.

Похађање наставе	5	Домаћи задатаци	40	Завршни испит	50
Активност на настави	5	Семинарски		Лабораторија	

Посебна назнака за предмет:

Име и презиме наставника који је припремио податке: Проф. др Момчило Пољић

Датум овјере: 18.2.2016.